

Na temelju članka 48. i članka 56. Statuta Hrvatskog društva za inženjerstvo okoliša, Predsjedništvo Društva na svojoj 6. sjednici održanoj 12. studenog 2025. godine u Varaždinu donosi

PRAVILNIK

O ZAPOSŁJAVANJU U HRVATSKOM DRUŠTVU ZA INŽENJERSTVO OKOLIŠA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način zapošljavanja, način utvrđivanja i isplate plaće, naknade plaće te ostala materijalna prava radnika Hrvatskog društva za inženjerstvo okoliša (u daljnjem tekstu: Društvo).

Članak 2.

Radi obavljanja stručnih, znanstvenih i drugih poslova od interesa za Društvo, sukladno vrsti i temeljnim obilježjima tih poslova, Društvo može s fizičkim osobama sklapati ugovore o radu, ugovore o dodatnom radu, ugovore o djelu, ugovore o autorskom djelu, ugovore o obavljanju studentskog posla i ugovore o volontiranju.

Članak 3.

(1) Radni odnos temeljem ugovora o radu i ugovora o dopunskom radu zasniva se u pravilu na neodređeno vrijeme.

(2) Radni odnos temeljem ugovora o radu i ugovora o dopunskom radu može se zasnovati i na određeno vrijeme, ako je takva priroda posla i ako su za takav oblik zapošljavanja ispunjeni uvjeti iz Zakona o radu.

Članak 4.

(1) Postupak zapošljavanja organizira i vodi Predsjednik Društva, sukladno odredbama Zakona o radu, Statuta Društva, ovog Pravilnika i Sistematizacije radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Sistematizacija) koju donosi Predsjedništvo Društva.

(2) Postupak zapošljavanja se u pravilu provodi putem javnog natječaja. Zapošljavanje na upražnjena postojeća radna mjesta i dužnosti može se provesti i putem internog natječaja.

Članak 5.

(1) Iznimno od odredbi iz članka 4. ovoga Pravilnika, zapošljavanje se može provesti i bez natječaja s osobom koja ima primjerene kompetencije za obavljanje posla, ako se radi o zapošljavanju u nepunom radnom vremenu ili dodatnom radu, na određeno vrijeme kraće od mjesec dana, uz uvjet da je ispunjen barem jedan od sljedećih zahtjeva:

a) radnik je prethodno već obavljao ili još uvijek obavlja iste ili slične poslove u Društvu na temelju volonterskog ugovora, ugovora o djelu ili ugovora o obavljanju studentskog posla,

b) radnik je prethodno već bio zaposlen u Društvu temeljem ugovora o radu na obavljanju istih ili sličnih poslova.

(2) Na radne odnose zasnovane na temelju odredbi stavka 1. ovoga članka, Sistematizacija se ne primjenjuje, a naziv radnog mjesta utvrđuje se ugovorom o radu, odnosno ugovorom o dodatnom radu, u skladu s poslovima koje će radnik obavljati.

Članak 6.

Prednost pri zapošljavanju u Društvu, pod jednakim uvjetima za zapošljavanje, imaju članovi Društva. Ova se prednost može ograničiti ili isključiti kada to zahtijevaju pravila izvora financiranja.

Članak 7.

(1) Plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta sukladno Sistematizaciji i osnovice za izračun plaće. Odluku o osnovici za izračun plaće donosi Predsjednik Društva.

(2) Utvrđeni iznos osnovice treba osigurati da radnik s najmanjim koeficijentom u Sistematizaciji ima plaću najmanje u iznosu zajamčene minimalne plaće u Republici Hrvatskoj.

(3) Iznimno od odredbi iz stavka 1. ovoga članka, u slučaju kratkotrajnog zapošljavanja temeljem odredbi članka 5. ovoga Pravilnika, iznos plaće može se definirati ugovorom o radu u fiksnom iznosu po satu rada. Najviši ugovoreni iznos za jedan sat rada ne može biti viši od prosječnog iznosa radnog sata za radno mjesto s koeficijentom 2,00 iz Sistematizacije.

Članak 8.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno, u pravilu najkasnije do petnaestog kalendarskog dana tekućeg mjeseca, za prethodni mjesec.

Članak 9.

Ako su u Financijskom planu Društva osigurana financijska sredstva za tu namjenu, radniku Društva isplatit će se i:

- naknada prijevoznih troškova,
- regres za korištenje godišnjeg odmora,
- prigodna nagrada za uskršnje i/ili božićne blagdane (božićnica),
- naknada za topli obrok,
- otpremnina pri odlasku u mirovinu,
- pomoć u slučaju smrti radnika ili člana njegove uže obitelji,
- jubilara nagrada,
- ostale naknade i nagrade utvrđene općim propisima o radu i porezima.

Članak 10.

Radnici Društva mogu sklopiti ugovor o radu s više poslovnih subjekata ako zbog toga nisu u sukobu interesa, o čemu su dužni obavijestiti Predsjednika Društva odmah po sklapanju ugovora.

Članak 11.

(1) Na pitanja u vezi s plaćama, naknadama plaća i materijalnim pravima iz radnog odnosa koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

(2) Na zapošljavanja temeljem ugovora o djelu, ugovora o autorskom djelu, ugovora o obavljanju studentskog posla i ugovora o volontiranju odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovoga Pravilnika, ako nisu u suprotnosti s pozitivnim zakonskim propisima kojima se uređuju takvi oblici zapošljavanja.

Članak 12.

Predsjedništvo Društva će donijeti Sistematizaciju radnih mjesta iz članka 4. u roku od 30 dana po stupanju na snagu ovog Pravilnika. Do donošenja nove Sistematizacije primjenjivat će se odredbe postojeće Sistematizacije.

Članak 13.

Predsjednik Društva će donijeti Odluku o osnovici iz članka 7. u roku od 45 dana po stupanju na snagu ovog Pravilnika. Do donošenja nove Odluke primjenjivat će se odredbe postojeće Odluke.

Članak 14.

Donošenjem ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zapošljavanju u Hrvatskom društvu za inženjerstvo okoliša donesen na 8. sjednici Skupštine Društva održanoj 21. ožujka 2024. godine.

Članak 15.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se po isteku roka od 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Društva.

(2) Iznimno od odredbi stavka 1. ovoga članka, odredbe članka 5., stavak 2. i članka 7., stavak 3. ovoga Pravilnika primjenjuju se od 1. siječnja 2026. godine.



Predsjednik Društva:

Nenad Petrović, univ. mag. ing. geoling.

Datum objave Pravilnika: 13.11.2025.

Datum stupanja na snagu: 22.11.2025.