

Na temelju članka 45. i članka 56. Statuta Hrvatskog društva za inženjerstvo okoliša, Skupština društva donijela je

PRAVILNIK

o zapošljavanju u Hrvatskom društvu za inženjerstvo okoliša

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način zapošljavanja, način utvrđivanja i isplate plaće, naknade plaće te ostala materijalna prava zaposlenika Hrvatskog društva za inženjerstvo okoliša (u daljnjem tekstu: Društvo).

Članak 2.

Radi obavljanja stručnih, znanstvenih i drugih poslova od interesa za Društvo, sukladno vrsti i temeljnim obilježjima tih poslova, Društvo može s fizičkim osobama sklapati ugovore o radu, ugovore o djelu i ugovore o autorskom djelu.

Članak 3.

Zapošljavanje temeljem ugovora o radu zasniva se u pravilu na neodređeno vrijeme. Zapošljavanje temeljem ugovora o radu može se zasnovati i na određeno vrijeme, ako je takva priroda posla i ako su za takav oblik zapošljavanja ispunjeni uvjeti iz Zakona o radu.

Članak 4.

Postupak zapošljavanja organizira i vodi Predsjednik društva, sukladno odredbama Zakona o radu, Statuta društva, ovog Pravilnika i Sistematizacije radnih mjesta koju donosi Predsjedništvo društva. Postupak se u pravilu provodi putem javnog natječaja. Zapošljavanje na upražnjena postojeća radna mjesta i dužnosti može se provesti i putem internog natječaja.

Članak 5.

Prednost pri zapošljavanju u Društvu, pod jednakim uvjetima za zapošljavanje, imaju članovi Društva. Ova se prednost može ograničiti ili isključiti kada to zahtijevaju pravila izvora financiranja.

Članak 6.

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta sukladno Sistematizaciji iz članka 4. i osnovice za izračun plaće. Odluku o osnovici za izračun plaće donosi Predsjednik društva.

Članak 7.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno, u pravilu najkasnije do petnaestog kalendarskog dana tekućeg mjeseca, za prethodni mjesec.

Članak 8.

Ako su u Financijskom planu Društva osigurana financijska sredstva za tu namjenu, zaposleniku Društva isplatit će se i:

- naknada prijevoznih troškova,
- regres za korištenje godišnjeg odmora,
- prigodna nagrada za božićne blagdane (božićnica),
- naknada za topli obrok,
- otpremnina pri odlasku u mirovinu,
- pomoć u slučaju smrti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji,
- jubilarna nagrada,
- ostale naknade i nagrade utvrđene općim propisima o radu i porezima.

Članak 9.

Zaposlenici Društva mogu sklopiti ugovor o radu s više poslovnih subjekata ako zbog toga nisu u sukobu interesa i dobiju suglasnost Predsjednika društva.

Članak 10.

Na pitanja u vezi s plaćama, naknadama plaća i materijalnim pravima iz radnog odnosa koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Članak 11.

Predsjedništvo društva će donijeti Sistematizaciju radnih mjesta iz članka 4. u roku od 6 mjeseci po stupanju na snagu ovog Pravilnika.

Članak 12.

Predsjednik društva će donijeti Odluku o osnovici iz članka 6. u roku od 6 mjeseci po stupanju na snagu ovog Pravilnika.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se po isteku roka od 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Društva.



Predsjednik društva:
Nenad Petrović, mag.ing.geoing.

Datum objave Pravilnika: 22.03.2024.

Datum stupanja na snagu: 30.03.2024.